

Dno
KOULUTUSSOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET,

KH § 8

Kaupungin toimintojen rakennemuutos synnyttää työ- ja viranhaltijaoikeuden sekä valtuuston päätösten nojalla perusteella monentyyppistä koulutustarvetta, jota toimintaohjeena oleva koulutussopimus ei yksinään kykene riittävän tarkasti normeeramaan vaan sen lisäksi tulee osastojen koulutuskäytäntöjen yhtenäistämiseksi luoda yhteiset pelisäännöt koulutussopimusta täydentävillä soveltamisohjeilla, joista kehysryhmässä on päästy yksimielisyyteen kokouksessa 20.12.1999.

Soveltamisohjeiden taustalla on ajatus koulutuksen taloudellisuudesta niin, että se vastaa uudelleen koulututtavien sekä kaupungin taloudellista asemaa, koulutuksen kustannustehokkuutta sekä työelämän demokratiaa, matkakustannusten nollakateajattelua ja atk:n hyväksikäyttöä koulutusmääräysten antamisessa ja koulutustilastojen tekemisessä.

Kehysryhmä on käsitellyt asian ja on esityksestä yksimielinen.

(henkilöstöpäällikkö Helppikangas)

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus hyväksyy **liitteen 1** mukaiset soveltamisohjeet toimintaohjeen 319 Koulutussopimus liitteeksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Osastot

OHJEITA HAKIJALLE JA PÄÄTÖKSENTEKIJÄLLE

KOULUTUSSOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET (Liite nro 1, kh 10.1.2000 § 8)

TOIMINTAOHJEEN LIITE /Annettu Kemijärven kaupunginhallituksen päätöksellä 10.1.2000 § 8

1) Uudelleenkoulutukseen perustuvassa oppisopimuskoulutuksessa tuetaan organisaatiomuutosten ym. vuoksi tapahtuvaa työntekijän uusiin työtehtäviin sijoittautumista ja sen vuoksi työntekijän palkkauksen taso koulutuksen teoria-ajanjaksoilta määritellään niin, että se on kohtuullinen ottaen huomioon työntekijän asema ja työnantajalle sijaisista aiheutuvat palkkamenot sekä muut kulut.

Työnantajan suorittama palkka teoria-ajanjaksoilta on siten yleensä puolet työehtosopimuksen mukaisesta työajanpalkkauksesta. Työnantaja myöntää oppisopimuskoulutuksen teoria-ajanjaksoille palkallista virkavapaata/työlomaa ja määrittelee palkan edellä mainitun mukaisesti. Koulutuksen ajalta työnantaja ei maksa päivärahoja, matkakuja tms. Oppisopimuksen perusteella tulevat päivärahat työntekijä saa lukea hyväkseen. Oppisopimuksen koulutuskorvaukset jäävät kaupungille.

2) **Jatkokoulutuksena** (muodollisen kelpoisuuden hankkiminen vaativampiin tehtäviin) **suoritettavassa** omaehtoisessa oppisopimuskoulutuksessa suoritetaan koulutuksen teoria-ajanjaksoilta puolet työehtosopimuksen mukaisesta palkasta kuitenkin enintään se määrä, jonka kaupunki saa teoria-ajanjaksoilta koulutuskorvausrahaa (KH 126/91). Työnantaja myöntää oppisopimuskoulutuksen teoria-ajanjaksoille palkallista virkavapaata/työlomaa ja määrittelee palkan edellä mainitun mukaisesti. Koulutuksen ajalta työnantaja ei maksa päivärahoja, matkakuja tms. Oppisopimuksen perusteella tulevat päivärahat työntekijä saa lukea hyväkseen. Oppisopimuksen koulutuskorvaukset jäävät kaupungille.

Muussa muodossa tapahtuvaa jatkokoulutusta tuetaan toimintaohjeen 313 mukaisena itseopiskelun tukemisena (enintään 500 mk välittömiä koulutuskustannuksia ja yhteensä 3 päivää kalenterivuodessa palkallista tenttivapaata).

3) **Täydennyskoulutuksen** tarkoituksena on ylläpitää ja lisätä työntekijän ammattitaitoa. Täydennyskoulutus liittyy kiinteästi työtehtäviin ja niiden kehittämiseen.

Ennen koulutukseen määräämistä on harkittava, voiko joku muu työyksikössä asian jo osaava työntekijä osaamistaan jakamalla opettaa koulutukseen hakeutuvalla koulutuksen kohteena olevan asian. Ellei tämä ole mahdollista, toimitaan seuraavasti:

Työntekijä voidaan oikeuttaa koulutukseen, mikäli hän osoittaa koulutushakemuksessaan ao. koulutukseen määräämisen tuovan tarpeellista lisäarvoa ja hyötyvä työyksikön toimintoihin. Lisäksi koulutukseen osallistuneen tulee sopivassa työkeskustelussa kuten tiimipalaverissa tai työpaikkakokouksessa raportoida koulutuksen anti muidenkin hyödyksi (osaamisen jakaminen).

Mikäli koulutukseen olisi hyödyllistä osallistua useammankin työntekijän, on koulutus pyrittävä järjestämään omalle paikkakunnalle, koska kouluttaja on yleensä saatavissa lähes samalla hinnalla pitämään paikallinen koulutuspäivä (työelämän demokratian lisääminen). Paikalliseen yhteiseen koulutukseen henkilöstö määrätään osallistumaan ilmoituksen, ettei muuhun Kemijärven ulkopuolella aihepiiriä koskevaan koulutukseen oikeuteta tai määrätä osallistumaan. Kustannusten tasaamiseksi ja hyödyn maksimoimiseksi paikallista koulutusta markkinoidaan seutukunnan muillekin sidosryhmille. Kaupungille jäävät koulutuskustannukset jaetaan henkilöstön määrän osastokohtaisessa suhteessa riippumatta toteutuneesta osastokohtaisesta osallistujamäärästä, millä motivoitetaan osastoja määräämään järjestettävään paikalliseen koulutukseen mahdollisimman moni kyseeseen tuleva työntekijä.

Mikäli työnantaja erityisestä syystä määrää työntekijän osallistumaan koulutukseen muulla paikkakunnalla, käsitellään koulutukseen osallistumista kuten virkamatkaa. Syyn on käytävä ilmi päätöksen perusteluista. Kemijärvellä järjestettävään koulutukseen annetaan osallistumismääräys, koska koulutukseen ei tällöin liity päiväraha- tai merkittäviä matkakuja.

Mikäli työnantaja oikeuttaa työntekijän muulle paikkakunnalle koulutukseen, se harkitsee, miten se osallistuu työntekijän palkka-, matka- ja muihin kustannuksiin. Suositeltavaa on, että koulutuksen ajalta maksettaisiin täysi palkka ja KVTES:n mukaisesti matkakulut. Päivärahoista maksettaisiin KVTES:ssä määriteltyjen päivärahojen määrästä puolet.

Mikäli työntekijä esittää kaupungille hänelle korvattavaksi joukkoliikenne- ym. maksut, on hänen saadakseen suorituksen liitettävä matkalaskunsa ao. kulujen kuitit (arvonlisäveropalautus valtiolta kaupungille).

Oppisopimuskoulutuksena tapahtuvassa täydennyskoulutuksessa sovelletaan em. periaatteita kaupungin maksuosuuksista niin mukailtuna, ettei kaupunki maksa mitään päivärahoja kouluttajalle vaan tämä saa lukea hyväkseen oppisopimuksen perusteella maksettavat päivärahat. Oppisopimuksen koulutuskorvaus jää kaupungille.

4) **Muilta osin** koulutuksessa noudatetaan toimintaohjeena 319 olevaa koulutussopimusta edellä mainittua enempää tarkentamattomana. Osa mainitusta sopimuksesta on siis voimassa työ- ja virkaehtosopimuksena (mm. luottamusmie- ja yhteistoimintakorvaus) sekä osa valtuuston hyväksymänä suositussopimukseen perustuvana sääntönä.

Dynastia- ohjelmassa on lomakepohja koulutukseen hakeutumiseksi. Päätös tulee tiedoksi henkilöstötoimistoon poissaolojen syyttämiseksi Prima-ohjelmaan, minkä yhteydessä seurataan kaupungissa annettavia koulutusmääräyksiä ja niiden koulutussäännösten mukaisuutta mm. suoritettavien etuuskien osalta.